

《貧僧有話要說》二十說 「可」與「不可」

作者：趙永祥(嘉義大林 南華大學現任教師)

世間上，凡是做領導的人，不管在任何領域對於選用部屬，「識人」可能是一個重要的能量。有人本來事業難成的，因為「識人」，得天下英才而用之，什麼都轉危為安、轉壞為好了。也有人本來做得轟轟烈烈，由於「不識人」，最後一敗塗地。可見得，這個「識人」，關係著人間事業的成敗，這是很重要的因素。在星雲大師(以下簡稱大師)的心目中，凡是善事都講「可」的，都應善用；凡是官僚講「不可」的，就應該保持距離，以免影響好事。至於何者是人才或不是人才？則要有選擇的慧眼。大師提供一個我非常受用的判斷標準：看這一個人對事情是肯得說「可」，或者說「不可」，凡是說「可」的人，代表他肯得與人為善，肯得從善如流，必定有人緣，能夠和人相處。然而，凡是任何一個人找上他，他都回答「不可」、「不能」，拒人於千里之外的，這種人必然不受人歡迎，也就是所謂「官僚」、「打官腔」，沒有服務的性格。當遇上這樣的人，一般情況下，會比較無法廣結善緣，相對也比較不會得上司重用，個人在學術界從事教育工作將近十八年，發覺此一觀念在我接觸的人群中，尤其是遇到某些從事高等教育工作者經常自以為是、貢高我慢、無法經常說「可」而是說「不可」者更是不以為然，發覺說「不可」者經常是抱怨、計較與比較而無法體悟到「佈施服務即能得到內心歡喜」之道理。

對於大師提到在日常生活中不論分內的事、或非分內的事是否均能關心？是否肯得主動處理事情？或者對於情、理、法，都能照顧周到？我有以下感受：在接觸過國際佛光會不同分會的會員時，一定會聽到「我能幫你什麼忙嗎？」、「有什麼我可以為你服務嗎？」、「什麼事我來替你做做看」等主動、能夠見義勇為、勇於佈施的會員，對於所謂「助人為快樂之本」，這種性格的人，我發覺他們都非常快樂而且散發出一種很強的生命能量。

在本文中，大師提供兩個實際的公案讓我印象深刻：一則公案是「有一位老太太爬山，遇到下雨了，從山上走下來經過路旁一間小店，裡面有一位年輕人招呼她說：「老太太，請你坐下來，在這裡躲個雨吧！」並且端了一張凳子給老太太坐。這位老太太也沒有要買東西，不過，年輕人還是殷勤接待。等到雨停了，還送老太太從哪裡走路，到哪裡坐車。過了幾個月，這位年輕人收到一封信，說這位老太太要贈送他一家公司。原來這位老太太也是一位富婆，她認為年輕人的主動熱忱服務，值得把公司託付給他。」推諉不能致富，只會讓自己失去更多服務與學習之機會，也減少與人廣結善緣之因緣。另一則公案是台灣最早期的企業界大老、統一公司的創辦人吳修齊先生，在二十多歲才開始做小服務員的時候，鄉村的人士在鄉公所裡，要領個什麼表格、填個什麼文件，因為早期普遍知識不夠，大多不會填寫，吳修齊先生說：「別人拒絕的，我都上前說：『我幫你』，我就是這樣歡喜幫他的忙，解決他的困難。這只是一個簡單的事，舉手之勞！後來吳修齊先生事業順利大概與其有熱心服務的性格有相當關係。以上兩則公案讓我受

益良多，也是我經常與學生好友們分享的兩則公案。

在我接觸人間佛教近三十年來，發覺到一個不變的現象，常常說「可」者，前途必定上升；如果處處說「不可」者，只有越做越沒有人緣，經常是得不到助緣與支持之人。很多人之所以事業順利並不是單憑學歷，也不是只靠能力，就是憑著肯為人服務、肯主動幫別人忙而累積成功的助緣；反之則到處碰壁，沒有人緣與助緣，而經常諸事不順。大師常自喻是「破船多攬載的人」，提到人生要從積極面、向上、向前、向好去發展，不要朝負面的「不可」、「不行」、「不能」去想，說「不可」者是不能成就大事的。自己要有能量，才会有外緣，「能」是因，外緣是「緣」，有「緣」而無「因」也不能成長！就好比風調雨順都有了，沒有種子又哪裡能生長呢？「唯有內生能量 才有外在助緣」是我目前一直在佛光山人間佛教中持續努力與學習的一個重要概念。