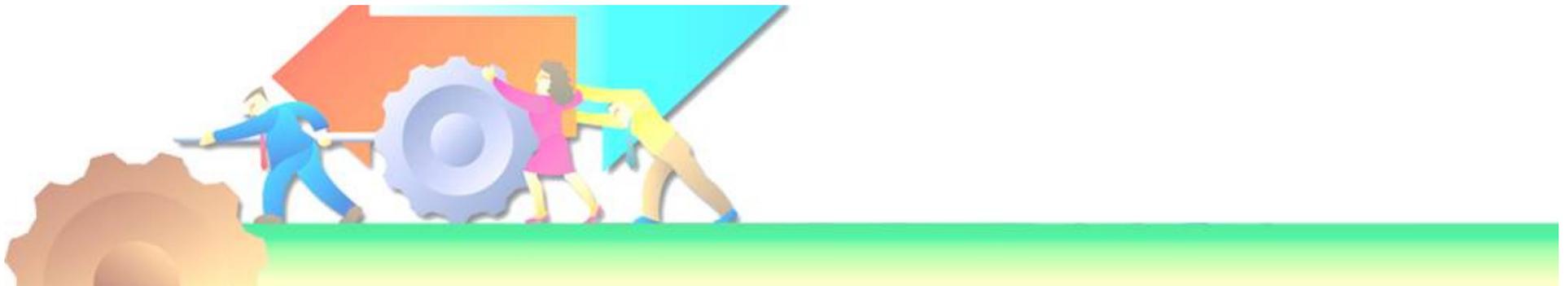


從就業市場談 大學生應培養的職場競爭力

104獵才派遣事業群 副總經理 晉麗明



講師簡介

講師：晉麗明 先生

現職：104人力銀行 獵才派遣事業群副總經理
東吳大學會計系兼任講師

經歷：歷任股票上市〈櫃〉公司人資主管及總經理特別助理
管理雜誌登錄講師
各企管顧問公司 企業內外訓講師
各大專院校 就業市場及職涯規劃講師

著作：2005 「職場必修的13堂課」
2006 「當草莓撞到芭樂-新鮮人的職場書」
2007 「大位在等你-104教你成功轉職」
2008 「超越期待的人才」
2009 「選對工作，老闆砍不到你」



課程大綱

- 劇變環境對大學生的就業挑戰
- 當前職場的特性
- 工作態度與敬業精神
- 當前大學生所面臨的問題
- 大學生如何與未來職涯接軌
- 新鮮人需調整的價值觀
- 你是人才？還是人力？
- 職場競爭力的來源
- 雙向研討

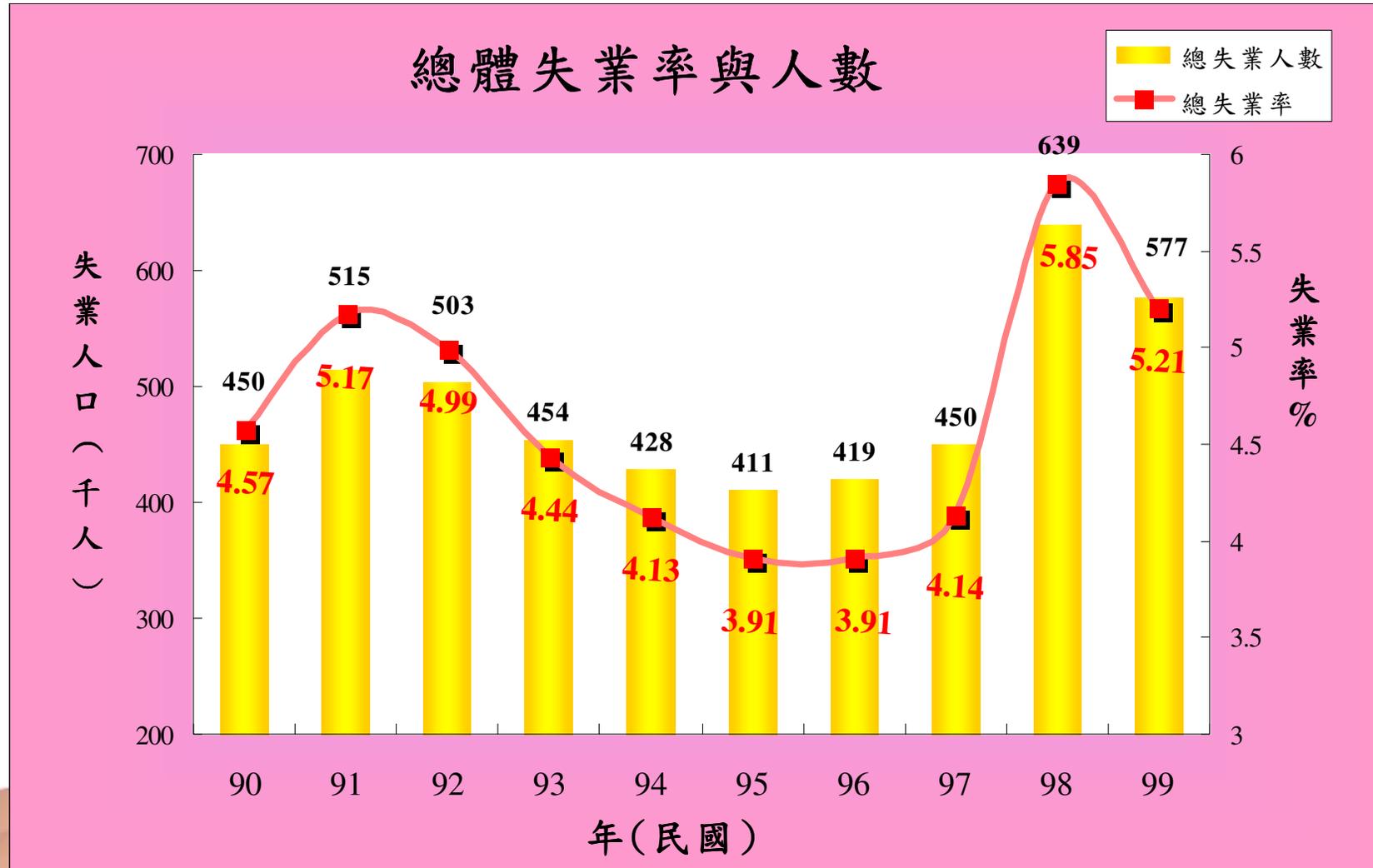


劇變環境對大學生的就業挑戰

- 全球景氣衰退與台灣經濟的影響
- 台灣的產業發展---產業/資金/人才大量外移
- 台灣產業的競爭力正逐漸為亞洲新興國家所取代
- 台灣的政治議題凌駕經濟議題
- 產品「微利化」邁向「零毛利」
- 台灣的18歲國人，大學生人數比率居世界之冠
- 台灣失業率不斷攀升，大學生與研究生供需失衡
- 新鮮人的起薪標準未能隨物價成長
- 台灣中小企業錄用新鮮人的比例下降



失業率與失業人數



企業主管對大學生的觀感

- 屢創新低的大學錄取分數，使企業組織對大學生的素質質疑
- 不斷改制及升格的大學院校，教學品質堪慮
- 大學生的工作態度及敬業精神普遍不佳
- 新鮮人的挫折忍受力太低
- 新鮮人未能在學生時代培養職場的核心競爭力
- 新鮮人說得多，做得少
- 新鮮人的工作轉換率過高



千軍萬馬搶過獨木橋

- 台灣有164所的大專院校，最近15年增加100所
- 台灣每年專科以上畢業生高達30萬人
- 18歲國人，七成是大學生〈18歲國人，大學生比率為69.2%，為全球之冠〉-台灣不缺大學生而是缺好的大學生
- 大學錄取分數屢創新低
- 職場社會新鮮人的求職難度高
- 職場的競爭由區域邁向國際



當前大學生面臨的問題

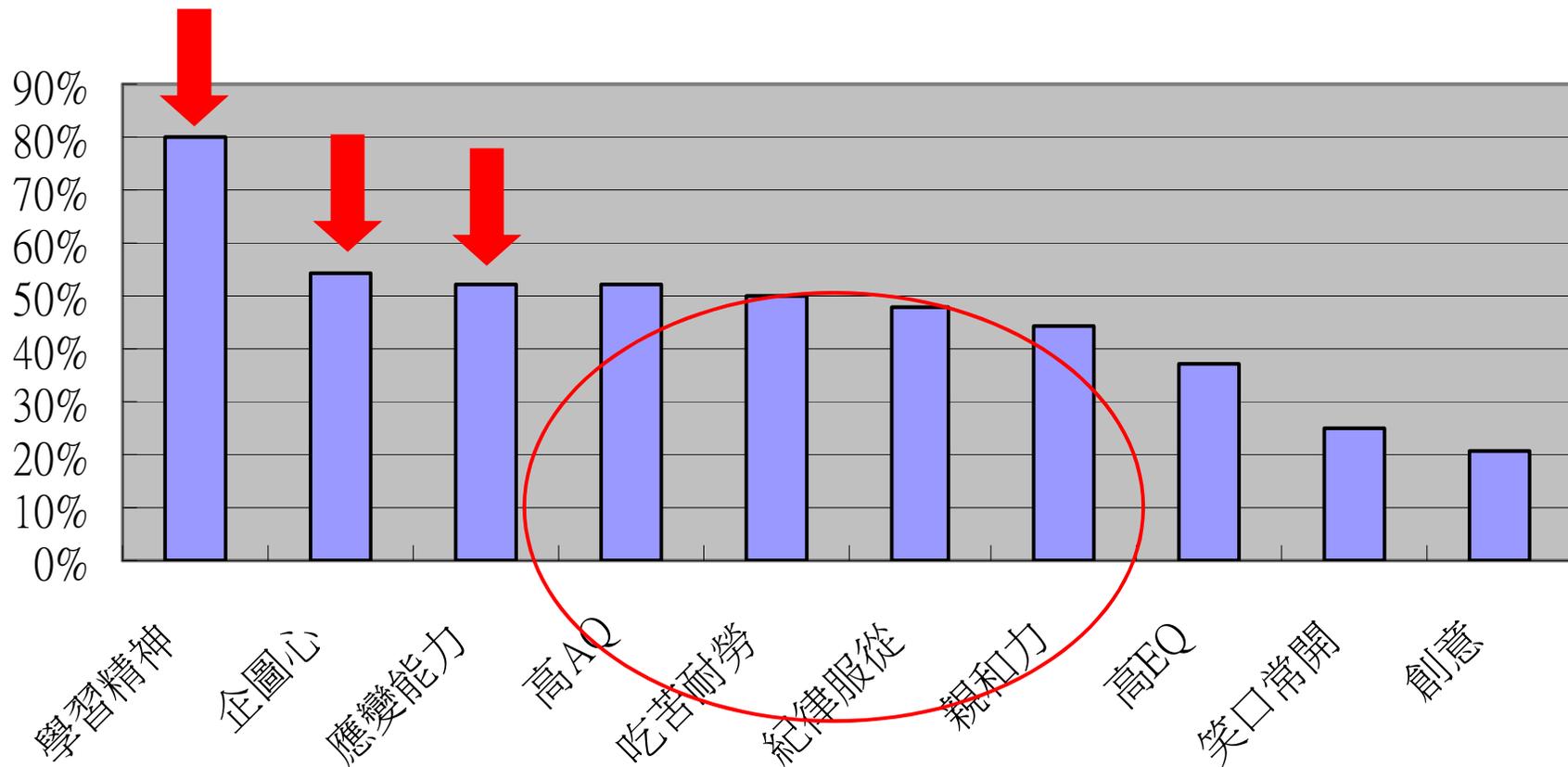
- 學業/成績的壓力
- 社會預期與評價的壓力
- 社會發展與經濟成長的壓力
- 交友及人際關係
- 自我管理及要求的能力待加強
- 英文能力不佳
- 企圖心與國際視野待提升
- 未能重視個人的身心健康
- 對未來前途及發展的憂慮
- 個人自信心不足，挫折忍受力低

當前職場的特性

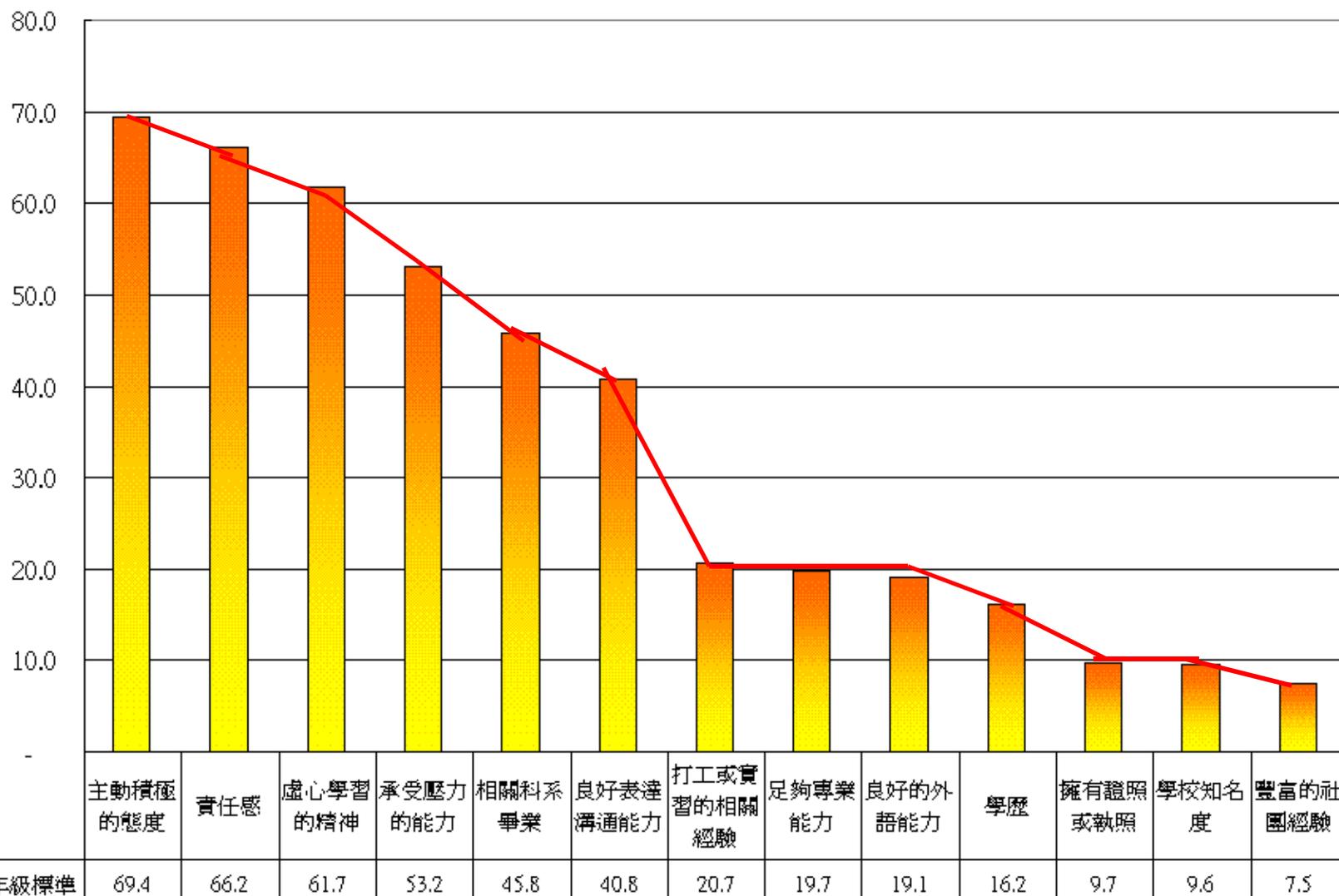
- 重視TEAM WORK的工作導向
- 以績效為本位
- 持續不斷的組織e化
- 以管理與速度來獲取利潤
- 朝向跨國合作及國際分工邁進
- 重視訓練與學習
- 工作態度與敬業精神是職場成敗的關鍵
- 品德與誠信是職場最重要的人格特質

企業對新鮮人人格特質評比指標

企業對新鮮人的人格特質篩選指標



職場價值曲線：企業篩選七年級生的條件排行榜



■ 企業選擇七年級標準

新鮮人需調整的價值觀

- 只想到自己要什麼
- 對未來懷抱理想，卻不能在當下紮根
- 站在自己的角度看問題
- 抱怨是最好的藉口
- 歸罪於人
- 面對困難與挫折選擇放棄或離職
- 無法尊重他人與團隊
- 讀書與就業的責任心及企圖心不足



你是人才?還是人力?

- 員工身，老闆心
- 永遠覺得自己不夠好
- 創造成功的故事
- 細節成就一生
- 成功者常保有失敗者不願保有的習慣
- 容易的事留給別人，我們是要做困難的事
- 你必須卸下過去，才扛得起未來
- 如果要在人前顯耀，就要在人後受罪
- 如果你要能有所作為，你身上流的最好是創業的血
- 獲得最多的人，永遠是那個要求最少的人
- 反省自己永遠是最好的思考方式
- 一個人開始努力犧牲，未來的門就會開啟



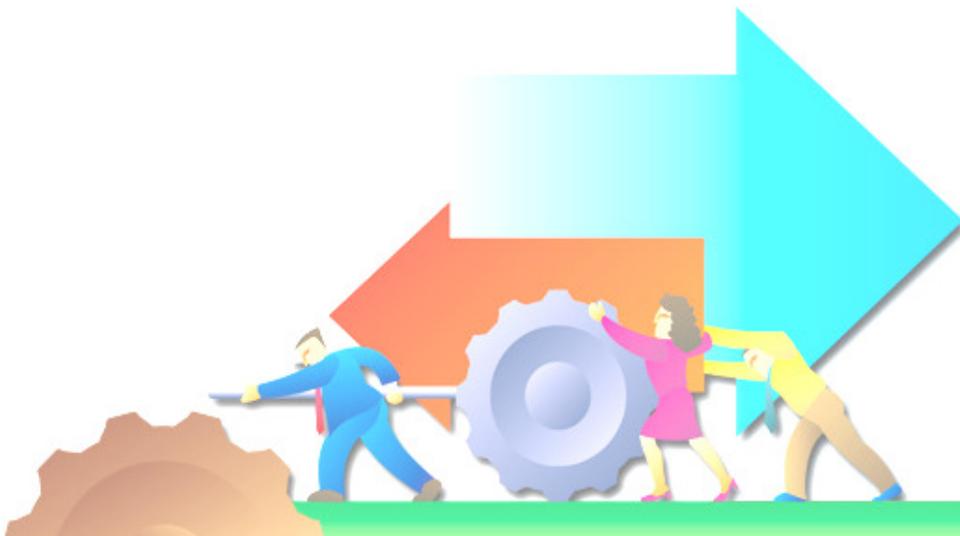
職場競爭力的來源

區分	專業能力	人格特質
內容	學歷/科系 工作經歷 證照 語言	團隊合作 自律 責任心 溝通協調 人際互動 誠信操守
說明	<ul style="list-style-type: none"> ✓個人重視/團隊重視 ✓有具體養成方法 ✓可以測量及評鑑 ✓一定期間可完成 ✓職場的基本能力 ✓也許可以找到工作 	<ul style="list-style-type: none"> ✓個人不重視/團隊重視 ✓無具體養成途徑 ✓不易測量及評鑑 ✓靠長期形塑養成 ✓職場的關鍵核心能力 ✓可以圓滿職涯/創造事業

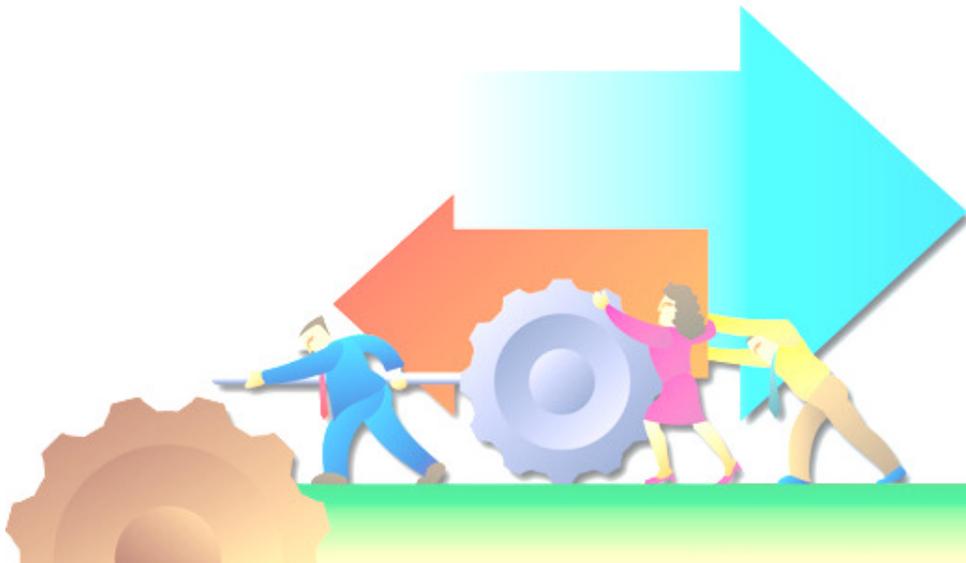
自我省思與激勵

改善缺失/愈挫愈奮/追求理想

- 認識缺失，尋求改善
- 忍受挫折，化挫折為動力
- 設定目標，全力以赴



期許 清大同學-
既要出類拔萃，也要與眾不同！



謝謝大家

