

請針對 12 項職場核心職能與 6 大關鍵核心職能
寫下你在 104 人力銀行 136 題所得出的測試報告內容

Career 就業情報

職業適性診斷測驗~系統模型



12項性格密碼

行動性

判斷一個人的實際行為與決策方向是否一致，評估一個人執行力高低的重要指標。



挑戰性

判斷一個人是否具企圖心，不斷積極迎戰新挑戰、新目標、新任務的自我鞭策力。



持續性

判斷一個人是否具備恆心毅力及忍耐力，能時時鞭策自己完成瑣碎、單調的工作。



共感性

判斷一個人情感交流的共鳴度、同理心、溫柔體貼的重要指標，亦是評斷一個人人際關係及內向、外向的重要關鍵指標。外向的人具高共感性特徵。

指導性

判斷一個人在人際互動上是否能建立優勢，並對他人發揮統御力及影響能力。



情緒安定性

判斷一個人情感的穩定程度，是否常受外在環境影響而起伏不定，情緒不安定者易與人起爭執。

12項性格密碼

獨立自主性

判斷一個人能避免模仿，善用自己方法發揮創造力的能力。並藉此瞭解一個人的獨立性與行動力配合程度與能力。



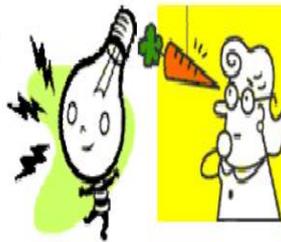
柔軟性

判斷一個人是否能以柔性思考，客觀立場，面對問題，解決問題的危機應變力。



革新性

判斷一個人是否具有否定現況、改革現況，開創新局的慾望與企圖心。



感受性

判斷一個人對外在刺激所產生感覺與衝擊的強弱程度，亦是對環境所產生的敏感度及纖細度之指標。感受性高分者，較神經質，易觸景傷情；低得分者，較粗線條。

思考性

判斷一個人是否具備問題意識，能一面分析問題，一面思考問題，並提出解決方案的企劃能力。



慎重性

判斷一個人處事的審慎程度與決策效能指標。慎重性高分者，下決策較慢。



認識五大工作力與領導潛能

