

# 我的未來不是夢！

## 10分鐘讓你「瞭解自我」看見天賦

最佳適才適所工具  
「職業適性診斷測驗 (CPAS)」介紹  
~ Career Personality Aptitude Sys. ~

# 找到未來方向的關鍵

適職(適才適所) = 性格 x 能力

**Performance**

= 性格 x 能力

= Soft Skills x Hard Skills

(必要條件) (基本條件)

因此了解自我性格優勢很重要！



# 職業適性診斷測驗~自我性格優勢最佳工具

- 什麼是「職業適性診斷測驗 (CPAS)」？

由日本心理學大師 伊藤友八郎博士研發而成。只要10分鐘，針對120題的提問憑直覺回答是與否，就能精確測驗出您的12項性格密碼，幫助您了解自我的性格特質，掌握個人性格優勢與劣勢。另外還能評估您未來職場上五大適性工作的發展潛能，協助同學探索未來生涯發展方向，規劃關鍵學習路徑，作為求學規劃（科系選填、選組）的參考指標。

如此，才能在培養專長的同時與個人性格潛能結合，讓您的學習更符合個人優勢特質，及早確立自己未來的發展方向。

# 職業適性診斷測驗~系統模型



# 做了測驗後，我能知道什麼？

◀ 適性測驗結果 ▶

• 姓名: 劉德華 • 性別: 男 • 學歷: 大學 • 身份證字號(或編號): A123456789  
 • 電話: 02-27031250 • 測驗時間: 2002/07/19 15:36:43 • 住址: 台北市東豐街16號B1  
 (若該名受測者之測驗次數為兩次以上, 請選擇測驗時間以觀看結果)

特性別得分表 (說明)				各職業向性得分表 (說明)			
特性	得分	特性	得分	適性的工作	得分	適性的工作	得分
行動性	9	獨立自主性	5	定型的工作	2	對人的工作	4
持續性	4	革新性	10	對人的工作	4	營業的工作	6
指導性	7	思考性	5	營業的工作	6	非定型的工作	5
挑戰性	7	柔軟性	7	非定型的工作	5	具創造性的工作	1
共感性	5	感受性	5	具創造性的工作	1	領導潛能	6
情緒安定性	5	慎重性	9	領導潛能	6		

◀ 各特性對應之座標圖 (說明)

◀ 診斷結果 ▶

- ▶ 能迅速作決斷, 有活動力, 並且能不屈不撓, 精神旺盛。
- ▶ 能在競爭中積極達成設定目標, 能一面發揮領導能力, 而另一方面亦能圓滿地建立良好的人際關係。
- ▶ 待人接物態度良好, 善交際, 人際關係相當安定。
- ▶ 強烈地對現狀表示不滿, 改革的意願殷切, 好奇心強, 對於權威抱著懷疑的態度。
- ▶ 對於突發之狀況, 能妥善去處理並訂定對策, 惟對細小之事不會追根究底去思考。
- ▶ 個性開放且衝動, 處事作風大膽而有勁。

全球中文版權總代理: 就業情報資訊股份有限公司  
 諮詢電話: (02) 2703-1250 測驗部 諮詢傳真: (02) 2703-3883  
 E-Mail: dgs@career.com.tw, career@career.com.tw

◀ 五大過職類型與領導潛能 ▶

過職類型	得分	適合之職業(職種)
定型的工作	3	行政事務、文書及總務管理、會計、總機、定型的調查、內部銷售管理、內部顧客管理、物流倉管、文書校正、維修工程師、廠務工程師或其他助理工作。
對人的工作	4	解說員、教師、櫃檯、店員、公關、秘書、護士、員工關係師、講師、人力資源管理師以及經常與不特定多數人為服務對象的服務業工作。
營業的工作	5	各行各業的業務人員, 以及各種必須主動建立關係、說服與開發客戶的營業工作、理財專員, 或其他具有業績競爭性之銷售服務工作。
非定型工作	1	人事管理訓練、經營企劃、營業企劃、活動企劃、產品企劃、資金計劃、分析與調查、應用技術、研究、業務開發、市場開發或需要專業知識的專型人員。
具創造性的工作	1	R&D部門、系統設計、流行設計、新商品開發、新事業開發、電腦軟體開發、編輯、廣告、文案設計、視覺設計等須備研究、企劃能力之工作。
領導潛能	3	對各部門能以嚴謹的態度處事, 待人溫厚, 具領導力、行動力、創造力等綜合優點, 並具幽默開朗之特性能提升員工士氣、勝任領導角色者。

◀ 十二項職場性格強弱特徵 ▶

職場性格	得分	高得分者: 7分(含)以上	低得分者: 3分(含)以下
行動性	6	主動積極、自發性高、即知即行、搶在一步。	行動緩慢、個性穩重不活潑、推一步走一步。
持續性	9	耐力強、有毅力、踏實有恆心。不輕易放棄, 不達目標不終止。	做事沒耐心、三分鐘熱度, 容易半途而廢。但爆發力強, 偏好短期見效的工作。
指導性	3	具支配性、自信心強。好出主意, 常為意見領袖。	支配欲低, 容易服從他人。不傾向在團隊中發號施令。
挑戰性	9	競爭心強、野心十足。具企圖心、視危機為轉機。	個性消極、自我保護。淡泊名利、追求樸素、較無野心。對工作不具企圖心。
共感性	7	喜好社交、具高度同情心, 易受他人情緒影響。	自我意識強烈、態度超然。不易受他人情緒影響。
情緒安定性	9	沈著冷靜、善自我控制。穩定理性、喜怒不形於色。	情感豐富、情緒表達坦率。但有時給人情緒起伏不定的感覺。
獨立自主性	1	個性獨立果斷、獨來獨往。不偏好團體活動的獨行俠。	個性偏好群聚、具協調性。易順應團體意見、喜好團體工作。
革新性	3	具嘗試熱誠、否定現況。頗出新招、好奇心強。常在尋找更好的工作方法。	個性保守、著重傳統。喜歡維持現況、追求安定。
思考性	6	具理論分析能力、處事深思熟慮。喜思考、擅計劃, 凡事三思而後行。	凡事不假思索、做事憑感覺。習慣以經驗判斷。
柔軟性	6	善臨機應變。八面玲瓏、適應力強。處事重實際、不固執己見。	堅守原則, 信念堅定。處事欠缺融通、做事較為主觀。
感受性	4	感受細膩、敏感度高, 易鑽牛角尖。卻能時時掌握最新資訊。	處事粗線條、做事大而化之。感覺遲鈍、欠缺敏銳度。
慎重性	7	做事謹慎、注重細節、易拘泥小節。考慮過多可能會顯得優柔寡斷。	處事輕快活潑。只重大方向, 不在乎細節。過於領導。

◀ 六大核心競爭職能的關鍵職場能力 ▶

核心競爭職能	程度	關鍵職場能力
執行力	B	主動積極、反應速度、持續力、執行力、抗壓性
領導力	B	個人影響力、團隊合作、溝通能力、戰略性思考
親和力	A	協調能力、客戶導向、情緒管理能力
開創力	B	創新求變、突破性思考、團隊合作
思考力	B	學習能力、邏輯分析、決策能力、問題解決、規劃力、適應能力
敏感度	A	應變能力、靈敏度、客戶導向

程度符號—A: 優 B: 良好 C: 普通 B: 稍弱 E: 差

CPAS結果報表以簡單明瞭的方式，讓您了解自己的12項性格特質、具有哪些關鍵能力、未來適合發展的工作類型及領導潛能。5

## 從12項人格特質發現個人成功的優勢

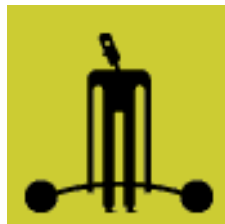
---



## 12項性格密碼

### 行動性

判斷一個人的實際行為與決策方向是否一致，評估一個人執行力高低的重要指標。



### 挑戰性

判斷一個人是否具企圖心，不斷積極迎戰新挑戰、新目標、新任務的自我鞭策力。

### 持續性

判斷一個人是否具備恆心毅力及耐力，能時時鞭策自己完成瑣碎、單調的工作。

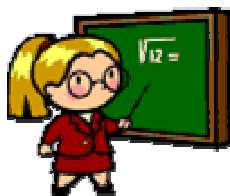


### 共感性

判斷一個人情感交流的共鳴度、同理心、溫柔體貼的重要指標，亦是評斷一個人人際關係及內向、外向的重要關鍵指標。外向的人具高共感性特徵。

### 指導性

判斷一個人在人際互動上是否能建立優勢，並對他人發揮統御力及影響能力。



### 情緒安定性

判斷一個人情感的穩定程度，是否常受外在環境影響而起伏不定，情緒不安定者易與人起爭執。

# 12項性格密碼

## 獨立自主性

判斷一個人能避免模仿，善用自己方法發揮創造力的能力。並藉此瞭解一個人的獨立性與行動力配合程度與能力。

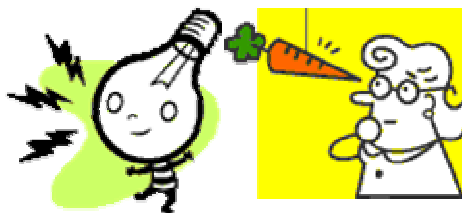


## 柔軟性

判斷一個人是否能以柔性思考，客觀立場，面對問題，解決問題的危機應變力。

## 革新性

判斷一個人是否具有否定現況、改革現況，開創新局的慾望與企圖心。



## 感受性

判斷一個人對外在刺激所產生感覺與衝擊的強弱程度，亦是對環境所產生的敏感度及纖細度之指標。感受性高分者，較神經質，易觸景傷情；低得分者，較粗線條。

## 思考性

判斷一個人是否具備問題意識，能一面分析問題，一面思考問題，並提出解決方案的企劃能力。



## 慎重性

判斷一個人處事的審慎程度與決策效能指標。慎重性高分者，下決策較慢。





# 性格特質與選擇職業的密切關係

(分析五大類工作與領導潛能)

---



# 認識五大工作力與領導潛能



# CPAS的特色與運用

效率	1.全球最快速的診斷系統（10分鐘）
功能	2.可同時檢測一個人的性格、核心職能及領導潛能等多功能的測評工具
信賴	3.具有國際品牌保證與專業研發的測驗產品 4.已經完成專業化的信度和效度檢測
企業應用	5.提供企業「選才、育才、用才、留才」的重要參考 6.活化企業組織與員工職涯發展的必要診斷工具 7.建立企業用人常模與接班人計畫的策略工具
服務便利	8.分析報表清楚易懂，人人會用 9.產品已經網路化，時效快、功能多、成本低 10.國內唯一定期提供客戶完整訓練與諮詢服務的客服團隊

# Career 就業情報

~ 關心學生的職涯發展 ~

[www.career.com.tw](http://www.career.com.tw)

