

依照【12項職場核心職能】與【6大核心職能】的指標來看，

一、我符合12項職場核心職能裡的

行動性、持續性、指導性、柔軟性、慎重性

行動性：自己比較喜歡有效率地完成事情，做好時間分配這對我來說也十分重要。

持續性：若遇到較單調的工作，我也會將它完成，但在完成的過程中也許會枯燥乏味，但通常我也會在找尋其他樂趣，比如說吃美食。

指導性：自己性格容易急躁，所以在對於團體討論有拖拖拉拉行為時，就比較容易跳出來當領導者的職位，也希望在討論時間能夠有效率地做討論。

柔軟性：在遇到問題時，通常都會將自己的立場抽出來後，再去做全面思考，因為我覺得用這樣的方式，我才能看到不同角度與立場。

慎重性：我認為每一個選擇，都會影響到你的下一步，所以在有所抉擇時，我總會深思熟慮在做選擇。

二、依照6大核心職能來看，我符合的有**執行力、統御力**

執行力：分配到工作時，通常就是記下日期，並事先想好如何規劃與籌備。

統御力：在團體中，會比較能提出想法，也能快速地分配工作，也會較常督促成員注意的事項。

三、在本測驗中，我要補強與加強的人格特質有哪些？

主見性：在日常生活中，在與朋友決定晚餐或是旅遊時，我比較常是先找好資料後，在丟給朋友決定的人，所以也導致我較少表達自己的意見。

順應性：若遇到自己執著的點時，朋友若講什麼，基本上都是耳朵關閉的狀態，我也比較常在事後才去思考，思考後才會與朋友做溝通。

四、在大四畢業之前，我要如何針對我的強項與弱項規劃我可能的畢業出路？

慎重性與順應性，現在已經大三，不得不思考未來出路要往何處去，而我也在許多的思考中選擇先考取一次社工師證照後，在進入職場工作，而對我來說做這個決定也十分不容易，在這當中詢問許多朋友的未來方向，聽取了同學給予的建議後，才做出此決定。我十分清楚自己有順應性的人格特質，所以在選擇下一步時，我也會多去參考朋友意見，再將這些意見綜合出來，去選擇自己所想要的。

五、請補充應如何改善您的弱項特質（或注意事項）

決策能力：在討論時，能夠多聆聽成員或是將相關資料收集完整，在綜合出決策。

壓力承受：多尋找適合自己的紓壓方式，學會調適壓力。

影響說服：在領域中多閱讀相關文獻及期刊，補充自己的知識量。

分析思考：能夠與成員多方面討論，促進自己的思考能力。

性格優點

- **求變性***：樂於接受新奇變化的事物，喜歡嘗試用不同的想法看待舊有事物。
- **領導性***：喜歡主導事情的發展，對人事物的掌控性強，通常擔任領導者的角色。
- **取悅性**：會在意他人的看法，努力獲得外界好感，希望可以建立良好的印象。

注意事項

- **主見性***：與人溝通容易讓步的態度，有時會被認為缺乏自己的主張。
- **順應性***：有時會過於推銷自己的想法，讓人有好辯、固執的印象。

性格表現

你的性格與此職類一年以上人員比較，所得到各項性格的適合度，愛心傘多表示該性格參與優勢



職能潛力預測

[更多職能學習推薦 >](#)

完成職務的能力，從你的性格特質推估你在 **中醫館** 職場中展現各種職能的可能性

職能優勢

- **溝通協調**：您能夠有條理有組織地表達訊息，同時專注傾聽對方的訊息，釐清雙方意見的差異並取得共識。
- **品質導向**：您做事注重程序與細節，能夠找出錯誤或問題並進行改善，不斷提升工作品質。

注意事項

- **決策能力**：您的「決策能力」可能不足，決策前未能蒐集足夠客觀資訊，納入相關人員意見，過度依賴自己的經驗判斷，且決策不夠果斷，容易錯過最佳時機。
- **壓力承受**：您的「壓力承受」能力可能不足，在面對壓力事件時，容易產生焦慮、慌亂或退縮的反應，且平時欠缺紓解壓力的有效方法。
- **影響說服**：您的「影響說服」能力可能不足，無法針對關鍵對象進行說服，說服時僅顧及中場個人主張卻忽略對方的觀點，且表達技巧無法有效吸引對方的注意。
- **分析思考**：您的「分析思考」能力可能不足，無法扣連整合不同來源的資料並理出頭緒，或不擅於邏輯思考，導致得到不正確的結論。