麥當勞 VS 肯德基

企業概論期末報告第1-3章 林亞臻 陳咨侑 莊靖儀 莊宜靜

壹、前言

- 一、 企業簡介(針對主要研究之企業進行撰寫,最大競爭對手之企業略過) (一) 企業歷史沿革
- 1940年:理察和莫里斯·麥當勞兄弟在美國聖貝納迪諾創立餐廳。
- 1948 年:引入「快速服務系統」(Speedee Service System),首創立快餐原則。

源自 1920 年代創立於美國堪薩斯州威奇塔市的白城堡漢堡店 (White Castle),白城堡漢堡店創辦人安德森,將裝配線觀念引入 漢 堡業,快速標準烹煮生產漢堡,被麥當勞等業者模仿,然而白城 堡漢堡 股票未上市,以純私人企業方式在美國中西部作連鎖經營 規模小於麥當勞。

- 1955 年 4 月 15 日:行政總裁雷·克羅克在伊利諾州德斯 普蘭斯成立特許經營公司——麥當勞系統公司,以加盟經 銷權在李街開設首個麥當勞餐廳,是麥當勞第九分店。
- 1960 年:麥當勞系統公司更名為麥當勞公司。
- 1965年4月15日:麥當勞股票正式上市,每股定價22.5美金。

● 1972年:麥當勞資產值達10億美元。

● 1984年:在台灣開設第一家餐廳。

● 1988年:第10,000家麥當勞餐廳成立。

(二)經營理念

明確的經營理念與規範化管理

麥當勞的黃金準則是顧客至上。提供服務的最高標準是質量(Quality)、服務(Service)、清潔(Clean)和價值(Value),即QSC&V原則。Quality是指麥當勞為保障食品品質制定了極其嚴格的標準。。Service是指按照細心、關心和愛心的原則,提供熱情、周到、快捷的服務。Clean是指麥當勞制定了必須嚴格遵守的清潔工作標準。Value 代表價值,是後來添加上的準則,加上V是為了進一步傳達麥當勞的"向顧客提供更有價值的高品質"的理念。

嚴格的檢查監督制度

麥當勞體系有三種檢查制度:一是常規性月度考評,二是公司總部的檢查, 三是抽查。公司總部統一檢查的表格主要有食品製作檢查表、櫃臺工作檢查 表、全面營運評價表和每月例行考核表等;地區督導常以普通顧客的身份考 察食品的新鮮度、溫度、味道、地板、天花板、牆壁、桌椅等是否整潔衛 生,櫃臺服務員為顧客服務的態度和速度等。

完備的培訓體系

麥當勞的培訓體系是在職培訓與脫產培訓相結合。漢堡大學目的是教育學員製作產品的方法、生產及質量管理、營銷管理、作業與資料管理和利潤管理等;另一種是高級操作講習課程(AOC),主要用於培訓高層管理人員培訓上,其內容包括QSC&V的研究、提高利潤的方式、房地產、法律、財務分析和人際關係等。

(三)主要企業文化

是一種家庭式的快樂文化像一家人。麥當勞重視人才的培訓與發展,並承諾為 員工打造熱情、活力、健康且安全的職場。人在於用,每個人都有長處,麥當 勞一直提倡對人應表揚於眾,提倡分享經驗而不是高壓。麥當勞相信只有員工 感到快樂,才能向顧客傳遞快樂;麥當勞提供友善職場,更重視團隊合作的歡 樂氛圍,不僅是最佳的工作起點,更是職涯發展的首選。

(四) 現有經營概況

現今經營概況麥當勞是全世界最大的快速餐飲服務餐廳領導品牌,從1955年創始人開設第一家餐廳後,直至今日普及於全球各地。它在全世界的120多個國家和地區已開設了三萬多家餐廳,全球營業額約104.9億美元。

二、 為何選擇本企業(最大競爭對手之企業需重點描述)之理由

一說到速食店,大家先想到的一定是麥當勞與肯德基,同為知名速食店,願意去麥當勞的消費的人明顯更多,於是我們也想去深入了解這兩家速食店的差異性到底在哪裡

貳、行銷組合 6P 介紹

1. Product (產品) and 2. Price (價格)

漢堡類

圖片	名稱	價格	圖片	名稱	價格
	大麥克	\$ 72		安格斯黑牛堡	\$99
	雙層牛肉吉事堡	\$62	Elick Control of the	嫩煎雞腿堡	\$ 82
,20	蕈菇安格斯黑牛 堡	\$ 119		黄金起司豬排堡	\$ 52
	麥香雞	\$44		千島黃金蝦堡	\$ 69
	麥香魚	\$ 44		BLT 嫩煎雞腿堡	\$ 109
C	勁辣雞腿堡	\$72		BLT 辣脆雞腿堡	\$ 109

點心類

圖片	名稱	價格	名稱	價格
		\$55(大	勁辣香雞翅(1對)	\$45
	薯條	\$42(中)		
		\$32(小)		
	th + 66.16	\$60(六塊)	酥嫩雞翅 (1 對)	\$45
	麥克雞塊	\$49(四塊)		
m à		\$30 (大)	凱撒沙拉醬	\$15
***************************************	蛋捲冰淇淋	\$18		
			義式沙拉醬	\$15
	冰炫風 (OPEO)	\$55		
The state of the s	(OREO)			
		\$32	玉米湯	\$52(大)
	蘋果派			\$33(小)

飲料類

飲料	小	中	大	飲料	單點
可口可樂	\$28	\$33	\$40	熱紅茶	\$33
可口可樂 zero	\$28	\$33	\$40	熱奶茶	\$33
雪碧	\$28	\$33	\$40	鮮乳	\$28
冰紅茶 (檸檬風味)	\$28	\$33	\$40		
冰紅茶 (無糖)	\$28	\$33	\$40		
冰綠茶 (無糖)	\$28	\$33	\$40		
冰奶茶	\$33	_	\$45		
柳橙汁	\$40	_	\$45		



3. Place (通路)

麥當勞做為速食知名企業,行銷通路除了是透過店面直接提供商品除外,還有透過 其他公司產業合作來達成共同利益。

外送平台:foodpanda、Uber Eats

網購平台: momo 蝦皮

代言:請知名藝人代言、BTS 套餐

商品:可口可樂、迪士尼

4. Promotion (促銷)

定期舉辦促銷活動,以兒童餐爲例,會配合贈送玩具,每周更換一次,每次爲期 28 天。除此之外,臺灣麥當勞從 1999 年 6 月開始做促銷券,推出不同的促銷組合餐,促銷是一種「拉力」的行銷手段,對麥當勞也是一種市場區隔的作法。選擇目標物件,鼓勵試用或增加使用頻率,增加「家庭」連結, 強化物超所值、負擔得起的印象,並針對不同時段或特性進行促銷活動。

麥當勞推出美食餐券優惠代碼,輸入折扣序號享有超值全餐大麥克、薯 條、牛肉吉事堡、雞塊、麥香魚、漢堡、沙拉、飲料指定餐點買一送一、現 金回饋。

*甜心卡、紅區白區(1+1=\$50)

2021 麥當勞優惠 10 月號!! 大家最喜歡的麥當勞優惠 10 月月主 打超狂麥當勞優惠券下載!麥當勞推出全新 100 元振興套餐、150 元 五福餐外,另外還有早餐漢堡買一送一、+1 元送飲品的優惠,此外 也可以從中國信託 ATM、悠遊卡、line Pay、街口支付找到優惠, 亦有 foodpanda、ubereats 外送優惠可享折扣!

現正推出:2021 最新優惠與活動|麥當勞 McDonald's (mcdonalds.com)

5. People (顧客;客層)

麥當勞主要客群為青少年為主,平均一份套餐約 100-150 左右,價格是在學生負擔得起的範圍。麥當勞時常舉辦套餐優惠組合的活動。像是在期間限定時,推出重量級振興超值餐,吸引各年齡層的顧客。另外也針對兒童為目標,定期推出卡通遊戲玩具,而家長帶小孩前往麥當勞。近期掀起健身減脂潮,麥當勞搶先推出低熱量、

高蛋白套餐,除了價格,還有餐點符合現代人的需求,吸引更多消費者前去。

6. Position (定位)

(1) 企業文化與形象定位

打造更好的麥當勞

麥當勞投入在人才培育、食品安全、在地關懷與環境保護等領域;麥當勞重視員工、加盟經營者與供應商的合作夥伴關係,賦予信任與授權,展現合作的力量,發揮多元特性、兼容個人及團體的差異性,並引進全球最完善的制度以及最高品質的黃金標準,和台灣在地共享,打造「更好的麥當勞」。

- (一)多年以來,麥當勞都是緊密圍繞家庭為主的目標顧客群,並且成功地確立了家庭快餐的全球品牌形象,麥當勞原本的家庭市場定位,是以兒童為核心的,但是這個市場的真正購買行為卻是由家長來實施。因此,溫馨家庭、歡樂生活的品牌形象已經深入民心。
- (二)麥當勞新品牌戰略拋開家庭文化,轉向年輕的族群,也是順應市場變化的無奈之舉。新的品牌廣告形象代表的是一種時尚的個性文化,是一種年輕人自我實現、自由不羈的生活態度。通過我就喜歡這句簡單的日常用語,麥當勞希望把朝氣勃勃,充滿活力的感覺傳遞給顧客。從而重塑麥當勞的品牌形象。

(2) 客層(消費族群)定位

年龄(100%):

22 歲以下=48% 25-40 歲=30% 40 歲以上=22% 職業(100%): 學生=74% 商業人員=18% 軍公教=8%

(3) 企業核心價值定位

提供高品質的食品,提供完善的服務,保持環境的衛生,讓消費者在麥當勞感到物有所值,消費者光臨麥當勞時都能夠親身體驗和感受到,且消費者對麥當勞的認可也是因爲這一全新的價值理念。很長時間裏,質量、服務、清潔、價值就是麥當勞

的代名詞。這四大準則幫助麥當勞在消費者心中樹立了全新的快餐經營理念,加速了麥當勞的世界擴張和品牌塑造。

(4) 商品附加價值定位(說明與競爭者企業的主要商品受歡迎/不同處)

	麥當勞	肯德基
價格比較	較便宜	只有套餐具優勢
服務時間比較	24hr	7 am $\sim 23/24$ pm

參、本企業主要經營與市場策略分析

一、SWOT 矩陣分析

S(優勢)	₩(劣勢)
有各年齡層的客群	相同品牌競爭者多
很高的市場佔有率	有垃圾食物名稱的刻板印象
經營理念制度健全	員工離職率高
全球名品牌	
0(機會)	T(威脅)
不定時推出新餐點	國民健康意識提高
顧客消費潛力高	同類競爭者相互模仿
廣告富有創意	競爭者多

二、STP 分析(Segmentation-Targeting-Position)

市場區隔(Segment)

麥當勞為了在各個國家擴展當地市場,就配合當地的文化、宗教信仰等因素 而研發不同的新產品,如:很受消費者歡迎的麥香魚,就是因應回教國家的 人民的宗教信仰而不吃豬肉,而研發出來的新產品。

市場選擇(Target)

麥當勞將消費者區隔為兒童及父母兩大族群,因為兩種族群的消費行式及心態都有所不同,所以採用不同的行銷策略。

市場定位(Position)

麥當勞以清潔、品質、服務等為企業精神,近年來,麥當勞也積極的加入公 益活 動和關懷弱勢兒童。

三、利基市場(Riche market)分析

- 1. 抓緊風向球掌握社群共同話題
- 台灣人社群媒體接觸率達 64%,遠高全球平均 25%,很多人早上起床第一件事就是上社群網站,因此,品牌經營社群非常重要。要如何定義「社群」?「社群就像社區,很多人在上面討論共同話題,而且有不同意見。」,運用社群力量,將品牌正面聲量放到最大,同時管理負面情緒,這就是社群行銷的目的。

2. 觀眾說故事

麥麥辦桌「婉君上菜單」活動,用麥當勞牛肉做成牛肉丸,和海麥、鮮蝦、蔬菜做成「翡翠牛肉丸」料理,在麥當勞 Facebook 粉絲團上,邀請網友替這道菜命名,並有機會拿到麥當勞禮券。結果有超過1,200 位網友加入,有人說該叫「無敵海景牛肉丸」,也有取名為「獻瑞龍珠」,活動效果非常好,就是和網友互動,讓他們「參與品牌內容」、「觀眾說故事」的典範。

3. 虚實整合 020

用盡方法把線上的網友導入實體門市。

4. 給忠實擁護者獎勵

麥當勞有「麥麥童樂會」這個官方社群,會定期找出常按讚、留言的網友, 給予鼓勵。

四、 Michael Porter 五力分析

項目	内容
供應商的議價能力	現代的企業都非常著重於與顧客建立良好的關係,為了提高消費者來店
(Bargaining Power	消費的意願,通常會搭配各式的促銷手法,讓消費者可透過網路及電視
of Suppliers):	了解資訊,所以對麥當勞產品有一定的了解,而麥當勞的替代品也越來
	越多,所以消費者對價格的敏銳度也相對的高。
購買者的議價能力	麥當勞在各國都有分店,所以容易達到規模經濟,麥當勞藉由與供應商
(Bargaining Power	合作以達到控管品質及成本,有些部分是採用專業分工,彼此分享經
of Buyers):	驗, 營造互相信任的關係,增加彼此的競爭力。
新進入者的威脅	麥當勞正式進入台灣市場後,許多速食業者抱著觀望的心態,多年後,
(Threat of New	麥當勞以漢堡、薯條等商品在台灣速食業占有一席之地,其他速食業者
Entrants):	也都以漢堡等速食做為主打商品,這些企業都是麥當勞現有的競爭者。
替代品的威脅	經濟成長後,許多家庭經濟能力也越來越穩定,對於速食的需求增加,
(Threat of	因此麥當勞的營業額也日日進步,本來抱持觀望的業者,見此迅速成
Substitutes):	立,麥當勞的替代品迅速增加,造成麥當勞的威脅。
同業廠商的競爭強	經營一家速食餐廳所需的各項資源都是很快就能取得的,潛在競爭者可
度	以在短時間內快速加入市場,而且麥當勞的產品都是以簡單化的作業流
(Rivalry among	程就可以迅速完成的,缺乏特色,其他業者很容易就可以模仿,所以麥
Existing	當勞隨時會面對更多新的競爭者。
Competitors):	

五、 ON-line to OFF-line (O2O) 行銷模式分析

麥當勞主要主打餐點價格平價以及有多元化餐點可選擇,從以前至今,麥當勞在世界各地的速食店佔為第一名。採取的廣告方式以上架新產品為賣點,讓新餐點有更多的曝光度。儘管在新冠肺炎蔓延期間,也思考員工與客人之間的距離,更開放使用得來速服務以及與外送平台合作。近期也與許多線上購物平台合作,在特殊節日推出限時特價商品電子票證卷,吸引各年齡層的客人前往搶購

