

測驗結果指出，我非常適合的職業有：法務／智財主管／樂器製造及調音技術員／中醫師／紡織化學工程師／電台工作人員／舞蹈指導與舞蹈家／視聽工程類人員／物理治療師。

一、依照「12項職場核心職能」，我符合的有：慎重性、感受性、思考性、柔軟性、獨立自主性。

慎重性	我通常都會再三考慮才做決定，卻也因此被別人說我常常猶豫不決。但我不認為這是一件壞事，因為每一個選擇都決定你的未來。
感受性	在團隊中，我會很在意每個人的反應及感受，很會察言觀色所以有時在思考該不該說？這樣說好嗎？的時候，就會更小心的處理。
思考性	面對問題時，我會去思考怎麼做才會比較好，並列出所有可能的方案來幫助我思考。
柔軟性	當他人提出意見時，我會試著去思考跟我的意見有什麼差異。畢竟不是每個人的意見都是完美的，有時候，不同的意見或許還可以互相擷取可用的部分來使用，互相進步。
獨立自主性	我常常與其他人有著不太一樣的想法。很多時候，是我自己一個人完成事情，但有必要的時候我還是會依靠別人。

二、依照「6大關鍵核心職能」，我符合的有：應變力、敏感力。

應變力	當我在做一件事情的情況不如預期的時候，我會先想原因，然後會想解決方案，並想這樣是否有成效。當然，第一次遇到時還是會慌，但是有了經驗之後就很好上手了。
敏感力	我有點高敏感，對於當下的氣氛與變化能夠明顯又快速的感受到。通常我會看事情，來選擇是否要避開、還是要處理。

三、在本測驗中，我要補強與加強的人格特質有哪些？

(一) 領導性：在團隊中，我通常都是給意見的那個人，但有時候知道要討論的內容是什麼，卻不知道該如何表達。再加上，我也不擅長領導別人，所以遇到那種，能夠迅速針對每個人的意見給回饋，並領導統御的人來說，我會覺得他們很厲害。

(二) 冒險性、革新性：我有時候會太墨守成規。比起激進，我反而更像是別人說什麼，我就做什麼。就算傳統是不合時宜、應該要改掉的，我也不太會去挑戰傳統。所以我想要改變自己，不再墨守成規，而是勇敢創新。

(三) 秩序性：我比較喜歡制式的、有系統的、按部就班的去處理事情，所以遇到瞬間有巨大挑戰的事情時，我會不想去做。所以當我看到有些同學積極進取、勇敢面對挑戰的時候，我會覺得，我是不是也該勇敢嘗試，就算失敗了也沒關係，

至少學個經驗。

(四) 情緒調適：我很容易會把心事都藏起來，導致我累積多到一個程度時，就會爆炸。我應該要學會如何去調適情緒，而不是再像以前那樣繼續藏在心裡，不然當我出社會、面臨重重挑戰的時候，又該怎麼面對呢。

四、在大四畢業之前，我應該要如何針對我的強項與弱項規劃我可能的畢業出路？

慎重性（強項）與領導性（弱項）。

畢業後，我打算去考社工師證照。但我其實也有想過，我真的適合做社工這份工作嗎？就算去當社工了，我也覺得，自己朝向行政、管理方面會比較好。因為，基層工作是面對面、直接服務案主，雖然我很會思考，但是在溝通協調方面卻不太行。尤其是，我還在學習情緒調適，我在想，我真的有辦法承受多個案主帶給我的壓力嗎？但若真的要走行政、管理，我就必須要加強我的領導性，不然我會無法領導下屬，甚至下屬還有可能爬到我的頭上來，下達一些我沒有下達的指示。畢竟，通常大組織不會是水平溝通，也就是，不是有機式結構，而是垂直溝通，也就是「機械式結構」。