

111-1 銀髮事業創業管理課程

12 項職場核心職能與 6 大關鍵核心職能分析報告

測驗結果指出，非常適合的職業有舞蹈指導與舞蹈家、鑄造/鍛造模具技術人員、數學研究員、樂器製造及調音技術員、微機電工程師、結構技師/結構工程師、電玩程式設計師、推土機及有關設備操作員。

一、依照【12 項職場核心職能】

我符合：行動性、持續性、獨立自主性、感受性、思考性、慎重性

行動性	只要有目標，我就會有所行動。老師交代我的事情，我也會馬上執行，不拖泥帶水。
持續性	我會堅持自己所做的選擇，即便過程再怎麼艱辛或是不喜歡做，也會完成此目標。
獨立自主性	我喜歡獨處，因為可以不用配合別人，能夠自在地完成自己想做的事，我也習慣自己處理事情，自己可以解決的事情就不會想要麻煩別人。
感受性	我很容易受到外在環境的影響，不管是別人的一句讚美或是批評，會讓自己的情緒有所起伏。
思考性	我是個容易想很多的類型，遇到問題我會一邊思考、一邊修正自己的錯誤，讓事情達到自己所想的目標。

<p>慎重性</p>	<p>我喜歡做任何事情之前先慎重的思考，不喜歡魯莽的做決定。例如：旅行比起說走就走，我更喜歡事先計畫再出門遊玩。</p>
------------	--

二、依照【6大關鍵核心職能】，我符合：執行力、敏感力

<p>執行力</p>	<p>是行動性和持續性相輔而成，就像報告一樣，我會直接跟組員討論報告，而不是等待別人的指示，並要求自己在期限之前完成。</p>
<p>敏感力</p>	<p>由感受性與慎重性兩特性組合而成，我認為自己的觀察力很敏銳，能夠察覺身邊事物的變化，在做事情的時候也會謹慎地執行。</p>

三、我要補強與加強的人格特質有哪些？

主見性：與人溝通時容易讓步，有時會被認為缺乏自己的主張。例如與同學做報告時，我會選擇傾聽別人的意見並且順從他們或是日常生活中要吃什麼晚餐，也是會順從同學的決定。

適應性：面對多變的環境，常常覺得力不從心，比較缺乏應變的彈性。例如在升學過程當中，面對新的環境會感到陌生或是害怕，需要比別人更多的時間去適應。

自由度：會依循世俗價值，有時會讓人有拘束感，顯得不盡人情，對一些事情會有既定的印象。

樂觀性：對事情發展結果容易悲觀，遇到挫折有時也常陷入過度自責的狀況。例如在考試或是報告當中覺得自己準備不足或是表現不好，會認為自己沒有達到理想而感到自責，甚至覺得自己為何不提早準備，導致自己心情低落。

冒險性：態度較保守穩健，不喜歡冒險嘗試沒有把握的事，行事有時會過於小心，我覺得自己對於沒有嘗試過的新事物會選擇退縮而不敢去做。

四、在大四畢業之前我應該要如何針對我的強項與弱項規劃我可能的畢業出路？

我目前就讀南華大學旅遊管理學系，未來的畢業出路我想從事觀光相關的公務人員或是從事餐飲相關的工作，例如：餐飲外場或是自己創業開一間甜點店。對於公務人員，我具備了思考性和慎重性，因為我認為公務人員的薪水高、福利很好，所以想從事這份行業，在成為公務人員之前，必須先準備考試，在過程中需要長時間的練習題目，因為我喜歡思考，只要我有不懂的地方就會想辦法得到解答。我也具備了行動性和持續性，鎖定一個目標我就會勇往直前，因為公務人員的錄取率不高，但是我不會因為這樣而選擇放棄。對

於餐飲外場或是創業開一間甜點店，我認為感受力與敏感力這兩個是我的強項，因為服務業與人的互動性很高，有時候在外面用餐，如果服務人員態度不好，我就會覺得心情很差，目前假日有在甕仔雞的合菜餐廳打工，所以我會將心比心，不會讓客人感受到很差的服務，讓他們可以開心的享用美食，而且我覺得自己的觀察力很好，只要客人一個眼神或是舉動，我也會上前詢問客人需要什麼。

我的弱項挑了三個，分別是自由度、樂觀性和冒險性。自由度的部分是因為我容易受到世俗的價值觀而去做決定，家人覺得軍公教的薪資較穩定、有著規律的工作時間，因為家人的建議而讓我想從事這份職業，我覺得自己可以在畢業之前尋找更多的興趣，讓未來不單單只有一份工作。樂觀性的部分就是我自己容易因為小事情或是沒達到自己的目標而導致心情低落，所以我要改善的地方是做事情不要追求完美，凡事盡力就好，對於別人不好的行為要懂得忽略，不要過於在乎。例如在餐飲外場遇到奧客一樣，這樣心情比較愉悅也不會讓自己的情緒有太大的起伏。最後是冒險性，前面有說到想要創業開一間甜點店，因為會有一定的風險，我的個性比較保守，可能會沒有實際的行動，我覺得自己可以勇敢的踏出舒適圈，多嘗試或接觸一些創業的知識或領域，事先評估風險，創造出新奇的點子來吸引客群。有些事情不做就沒有機會，做了或許會有不同的收穫。