

10922102 應社 3A 郭芳穎

12 項職場核心職能與 6 大關鍵核心職能分析報告

104 人力銀行 職業適性測驗結果我適合的職業趨向是公務人員

測量結果-我的性格優點有：

安穩性-喜歡穩定既有的模式，不容易有過多的變動

務實性-做事或思考比較務實，容易達成既定的目標

敏覺性-能注意別人的反應，採取適當的行為

負責任-做事一定會達成，不需要有人監督

主見性-有自己的想法，必要時絕不妥協

秩序性-注重細節

文化開放-尊重多元文化

獨立性-個性獨立有想法，喜歡自己處理事情

守成-行事態度穩健

依從-習慣受別人指示

樂觀性-喜歡正向思考

依照測量結果，我覺得比較符合的特質有安穩性、務實性、負責

任、秩序性、獨立性，我喜歡在有安穩且務實的環境下做我自己想

做的事，並且喜歡有秩序性的規劃自己的行程，也比較習慣自己一

個人獨力完成事情，不管是在課業還是生活上.

注意事項：

適應性-面對環境變化，比較缺乏彈性

同理心-不太察覺他人的感受與需求

直率性-說話委婉間接，不習慣有話直說

抗壓性-容易感受到壓力，有時情緒起伏較大

創造性-缺少原創性的想法

活力-有時活力不足，或做事不夠積極

順從性-有時可能和別人意見想法不同，而發生衝突

情緒調適-對別人的反應容易以負面的態度面對，有時會產生誤會

傳統性-對文化沒有特定的偏好，有時讓人覺得沒主見

不拘小節-注重細節、容易吹毛求疵，給人不易相處的感覺

順應性-讓人有好辯、固執的印象

互賴性-不習慣詢問他人的意見，有時給人過於自主的感覺

直覺性-做事會再三考慮，有時給人不夠果決的印象

自由度-有時讓人覺得有拘束感，顯得不盡人情

在注意事項上，我覺得比較符合的點有順應性、互賴性、情緒調

適、直率性，我的確會對別人的反應容易以負面的態度面對，有時

會產生誤會並且不習慣詢問他人的意見，有時給人過於自主的感

覺，讓人有好辯、固執的印象，且說話習慣委婉間接，不習慣有話直說，要道有話直說的程度時會看環境場合去講，同時會私底下抱怨一些對自己不利的事情。

1. 我要補強與加強的人格特質有哪些？

補強：抗壓性、適應性、順應性、互賴性

因為我覺得自己本身的抗壓性會不強，容易感受到壓力，有時情緒起伏較大；在適應性方面，面對環境變化比較缺乏彈性容易有時因為周遭人事物的變化而感到不適；在順應性方面，必須適當的軟弱一些，不要讓人有好辯、固執的印象；在互賴性方面，要試著去詢問別人的幫助，偶爾依賴別人一下，不要總想把事情一個人扛。

加強：安穩性、務實性、負責任、主見性

在安穩性方面，可以不必改變，但可以為了追求穩定的目標去努力；在務實性方面，可以做比較多的思考，為了生活而去做比較多的備案及主要規劃；在責任性方面，可以為了追求完美而做得更加完善；在主見性方面，可以有自己的想法，必要時絕不妥協，但也必須適時的服軟一下，聽聽其他人的意見納入自己的想法裡。

2. 在大四畢業之前我應該要如何針對我的強項與弱項規劃我可能的畢業出路？

我是比較希望按照安排的人生規畫表，按表操課去執行，個人覺得

努力去考公務人員求一個安穩的又不會餓死的工作比較好，如果不行，就利用自己所學的專科領域去創造一個屬於自己的產業，開發別人沒發覺的領域.